

# GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS ACUMULADO

PLAN DE ACCIÓN 2020

Volver

Filtrar por:

Dependencias

SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN

Tiempo

Trimestral

Trimestre

3er Trimestre



III Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
----------	--------	-------------	------	-------------	--------------	-------------

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Ajustar e implementar el Modelo de Inclusión Laboral en términos de su objetivo, alcance, componentes, actores, normatividad, indicadores e implementación en la red de prestadores, de acuerdo con lo aprobado por el equipo directivo de la Entidad.	Definir la propuesta de ajustes del Modelo de Inclusión Laboral , de acuerdo con lo aprobado por el equipo Directivo de la entidad.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	50 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre 1. Fue presentada la propuesta al equipo directivo y no se han recibido comentarios por parte del equipo directivo
Ajustar e implementar el Modelo de Inclusión Laboral en términos de su objetivo, alcance, componentes, actores, normatividad, indicadores e implementación en la red de prestadores, de acuerdo con lo aprobado por el equipo directivo de la Entidad.	Transferir a la red de prestadores la cartilla del Modelo de Inclusión Laboral.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Teniendo en cuenta la Guía del Modelo de Inclusión Laboral construida, se ha venido coordinando la socialización de esta Guía en la jornada de inclusión laboral para la red de prestadores la cual se realizará en conjunto con el Ministerio del Trabajo, la fecha propuesta es para 01 de Octubre del 2020
Ajustar la estrategia dirigida a población víctima del	Realizar la evaluación de los resultados de los Convenios suscritos en 2019	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	70 %	70 %	100 %	-La actividad de evaluación de resultados de los Convenios suscritos en 2019 con PNUD y OIM y el documento de evaluación de resultados y análisis de la evaluación no se cumple

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
programas liderados por la Unidad (fortalecimiento a la red de prestadores y mitigación de barreras) en servicios de gestión y colocación.	presentación de una nueva propuesta de atención a víctimas, para suscribir o renovar los convenios/contratos planteados.					<p>productos finales del Convenio y en relación con el Convenio suscrito con la OIM teniendo en cuenta que este se prorrogó por tres mese, es decir terminó el 31 de marzo del 2020, la OIM tiene tres meses para hacer entrega de los documentos finales del convenio, por lo anterior, al 31 de marzo no contábamos con el insumo. -No obstante lo anterior, desde el mes de enero del 2020 los directivos de la Unidad dieron los lineamientos para la construcción por parte del equipo que lidera el proyecto dirigido a víctimas del conflicto armado, por cual, teniendo como insumo esos lineamientos se inició con la estructuración del estudio previo para el proyecto dirigido a la inclusión laboral para víctimas en el año 2020, con el apoyo del Asesor Jurídico de la Unidad y los abogados del área Contractual de la Secretaría General, se realizaron reuniones para validar el estudio previo construido por el equipo que lidera el proyecto de inclusión laboral para víctimas, la versión final fue remitida al asesor Jurídico y abogados de la Secretaría General por correo electrónico el día 30 de marzo del 2020 para la revisión. (se anexó el presupuesto establecido para la estrategia). -Se reporta que frente a este periodo se reformularon los documentos relacionados al proyecto de inclusión laboral para víctimas del conflicto armado, teniendo en cuenta la pandemia declarada por la OMS a partir del 11 de marzo de 2020. En ese contexto el proyecto se reorientó a las nuevas necesidades dada la nueva normalidad. Los documentos que se reformularon fueron los siguientes:</p> <p>Estudios Previos, Anexo Técnico</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>Finalmente, los anteriores documentos quedaron con versión final el pasado 2 de junio de 2020 y aprobados según desarrollo del comité de contratación realizado el pasado 8 de junio de 2020. - El 08 de junio se realizó la socialización a la OIT de productos y pagos para la estructuración de la carta acuerdo del convenio. -Se revisó el documento propuesta de carta acuerdo enviado por la OIT, se realizaron observaciones con referencia a los estudios previos y anexo técnico solicitado por la Unidad del SPE. - Los días 11 y 24 de junio del 2020 se llevaron a cabo mesas de trabajo con la OIT para revisar y definir la carta acuerdo que será suscrita por las dos entidades. -Se reporta que frente a este periodo se reformularon los documentos relacionados al proyecto de inclusión laboral para víctimas del conflicto armado, teniendo en cuenta la pandemia declarada por la OMS a partir del 11 de marzo de 2020. En ese contexto el proyecto se reorientó a las nuevas necesidades dada la nueva normalidad. Los documentos que se reformularon fueron los siguientes: Estudios Previos, Anexo Técnico, Perfiles Equipo base y Equipo Territorial. Finalmente, los anteriores documentos quedaron con versión final el pasado 2 de junio de 2020 y aprobados según desarrollo del comité de contratación realizado el pasado 8 de junio de 2020. - El 08 de junio se realizó la socialización a la OIT de productos y pagos para la estructuración de la carta acuerdo del convenio. -Se revisó el documento propuesta de carta acuerdo enviado por la OIT, se realizaron observaciones con referencia a los estudios previos y</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>2020 se llevaron a cabo mesas de trabajo con la OIT para revisar y definir la carta acuerdo que será suscrita por las dos entidades. En el marco de esta acción y a la luz de realizar una evaluación de los resultados de los Convenios suscritos en 2019 con PNUD y OIM para la presentación de una nueva propuesta de atención a víctimas, para suscribir o renovar los convenios/contratos, en este trimestre se trabajó en la construcción del documento relacionado a la evaluación de la estrategia de inclusión laboral para víctimas de la vigencia 2019. Mediante correo electrónico del 21 de julio remitido por el Subdirector de Promoción informó al equipo técnico que la OIT ya no sería el aliado para la implementación del proyecto y que el nuevo aliado seleccionado por la Unidad del SPE es la OIM. El 22 de julio se llevó a cabo una reunión entre la Unidad del SPE y la OIM, en dicha reunión se hizo la presentación de los equipos por parte de las entidades y se revisaron el anexo técnico y los estudios previos. El 30 de julio se realizó una reunión con el Subdirector de Promoción y el equipo técnico para la revisión de la ficha técnica de contratación y la propuesta entregada por OIM, para la suscripción del Convenio. Como consecuencia del cambio del cooperante, los días 03 y 04 de agosto se llevaron a cabo reuniones con los profesionales del Grupo contractual de la Unidad con el objetivo de revisar las obligaciones establecidas en el estudio previo y en el anexo técnico, tales como: desembolsos, ajuste en los tiempos para la entrega de productos teniendo en cuenta que a</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>por parte de la OIM, ajustar el objeto del CDP, plazo del convenio, revisión de instrumentos de perfilamiento para las víctimas, entre otros. El 06 de agosto se realizó reunión con la OIM con el fin de revisar la formalización del convenio y temas como: Distribución de la contrapartida reflejada en el presupuesto, la inclusión de los costos indirectos que cobra OIM 8%, los productos a entregar por parte la OIM contra los cuales se establecieron los pagos, entre otros. El 11 de agosto se convocó a reunión con el Asesor Jurídico de la Unidad y los profesionales del Grupo Contractual para la revisión minuta elaborada por la Unidad del SPE para la suscripción del Convenio con la OIM. Se llevó a cabo la revisión por parte del equipo técnico de la Unidad del SPE que lidera la estrategia de inclusión laboral para víctimas de la de la propuesta del POA remitida por la OIM y se enviaron las observaciones. El 09 de septiembre se realizó el lanzamiento del proyecto para la inclusión laboral de víctimas del conflicto armado para la vigencia 2020. El 11 de septiembre se realizó reunión con la OIM con el objetivo de revisar el avance en la revisión y firma de la minuta del convenio por parte de ese organismo del convenio para el proyecto proyecto víctimas, así como la presentación del Gerente del proyecto. El 25 de septiembre se llevó a cabo reunión con las agencias de empleo de las cajas de compensación para la socialización del proyecto víctimas lanzado el 09 de septiembre. El 30 de septiembre se suscribió el Convenio de cooperación No. (Convenio VISP -270 del 2020) celebrado entre la Unidad Administrativa</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						y la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).
Analizar y presentar documento de la revisión del Modelo de Inclusión Laboral de 2019 al equipo directivo de la Entidad con el fin de tener su validación para proceder al ajuste correspondiente.	Gestionar retroalimentación del equipo directivo de la entidad sobre el documento de análisis del Modelo de Inclusión Laboral de 2019	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	100 %	100 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre 1. Se realizó revisión de los documentos del diagnóstico de implementación del Modelo de Inclusión Laboral, entregados por el convenio celebrado con OIM y lo trabajado por el equipo de la Subdirección de promoción para la vigencia 2019. 2. Fue construido un documento unificado de las observaciones y sugerencias frente a la revisión del Modelo de Inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas, con recomendaciones de ajuste, para revisión del equipo técnico de la Subdirección de Promoción y el equipo directivo de la entidad. 3. Fueron realizadas reuniones de trabajo en el trimestre, donde se realizaron las discusiones que orientaron la elaboración del documento. 1. Fue construido un documento unificado de las observaciones y sugerencias frente a la revisión del Modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas, con recomendaciones de ajuste, para revisión del equipo técnico de la Subdirección de Promoción y equipo directivo de la entidad. 2. El 06 de Julio se envió al Subdirector y equipo técnico de promoción el documento unificado de las observaciones y sugerencias frente a la revisión del Modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas, con recomendaciones de ajuste. Durante el mes de julio se recibieron comentarios y sugerencias al documento. 3. De acuerdo a las observaciones y comentarios recibidos por el subdirector y equipo técnico, se ajustó documento y

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						al Subdirector de Promoción para ser compartido al equipo directivo para su respectiva revisión y validación. 4. El Subdirector de Promoción remitió al equipo directivo el documento de propuesta de ajustes al Modelo de Inclusión Laboral el 17 de septiembre. 5. Se realizó la presentación del documento al equipo directivo el 28 de septiembre. 6. El Subdirector de Promoción remitió presentación y versión final del documento al equipo directivo el 29 de septiembre.
Articular acciones con la Subdirección de Administración y Seguimiento para la actualización de la normatividad de los servicios de gestión y colocación de empleo dirigida a la Bolsas de las IES.	Generar los insumos que desde la caracterización del funcionamiento de las Bolsas de las IES permitan fortalecer la prestación de los servicios de gestión y colocación a través de la actualización de la normatividad vigente.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	65 %	60 %	92.3 %	Las acciones de trabajo conjunto con la Subdirección de Administración se han dado en compartir los informes de visita de seguimiento a las Bolsas de Empleo de las IES, a partir del trabajo regional se proyecta actualizar la normatividad vigente. Como a la fecha no se ha iniciado el trabajo de las mesas regionales no se han generado insumos para modificar la reglamentación vigente. Aunque la caracterización indica que sólo 15 bolsas prestan los 4 servicios básicos. Las mesas regionales de trabajo no se pudieron iniciar antes del fin del trimestre, debido a la Emergencia Económica, Social y Ecológica declarada por el Gobierno Nacional frente al Covid-19, sin embargo, junto con la Subdirección de administración y seguimiento, se atendió al Artículo 8° del Decreto Legislativo 491 de 2020; a través del comunicado institucional SPE-AS-2020-EE-0001203, y se explicó los beneficios de este comunicado para las Bolsas de empleo de IES, al Director Nacional de la Red Nacional de Comunidades de Egresados - RENACE, de la Asociación Colombiana de Universidades, a través



ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>SPE-GAD-2020-ER-0001928., con radicado SPE-AS-2020-EE-0001301. Las acciones de trabajo conjunto con la Subdirección de Administración se ha realizado a través de reuniones conjuntas entre la RED RENACE y el equipo directivo de la Unidad del SPE donde las IES directamente compartieron sus expectativas o consideraciones respecto a la actualización de la normatividad actual en el SPE. En particular, estas sugerencias de actualización normativa se han referido: - Requisitos de póliza (inequidad entre IES Públicas y Privadas). - Acceso al SISE para las Bolsas de las IES. - Acceso a herramientas de orientación (Pruebas de orientación) - Requisitos en Proyectos de Viabilidad (Esquemas de operación y prestación de c/u de los servicios). - Modificación tiempos de autorización y renovación de 2 a 4 años.</p> <p>Se presentó a la Directora y al Subdirector de Administración y seguimiento la propuesta de agenda de trabajo de DISEÑO INSTITUCIONAL BOLSAS DE IES - 2020 el 21 de agosto de 2020, presentando en esta al subdirector los resultados e información obtenida de los diversos ejercicios de caracterización del funcionamiento de las Bolsas IES, la propuesta de construcción conjunta con las IES del diseño institucional, por medio del conocimiento de la percepción de las IES sobre el rol de la Unidad del SPE y el aporte que hacen a la empleabilidad de su población objetivo. Finalmente, en esta presentación se le expone al subdirector de Administración y seguimiento, la propuesta de actualización de la normatividad vigente.</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>servicios de gestión y colocación (procesos de autorización y asesoría técnica), con base en la toda la información recolectada. El 16 de septiembre, la Subdirección de Promoción le envía a la Subdirección de Administración y seguimiento la propuesta de instalación de una mesa de trabajo conjunto solicitando designar delegados de la Subdirección de Administración para asistir y detallando los temas a tratar en la misma: - Conceptos normativos de los procesos de en la prestación de cada uno de los servicios de gestión y colocación relacionada con las Bolsas de IES; - Conceptos normativos de los procesos de autorización, renovación y modificación relacionada con las Bolsas de IES; - Procedimiento y aspectos fundamentales considerados durante las visitas de seguimiento a Bolsas de IES.</p> <p>Una vez la subdirección de administración y seguimiento confirme sus delegados a la mesa de trabajo conjunto, se precisará con ellos las actividades del Plan de trabajo conjunto de las Subdirecciones de Administración y Seguimiento y Promoción para la actualización de la normatividad vigente.</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Definir el diagnóstico interno para la formación de los equipos de diseño y asistencia técnica de la Subdirección de promoción.	Revisar información de diagnósticos, procesos, procedimientos y estrategias sobre diseño y asistencia técnica	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	75 %	75 %	100 %	<p>No se tiene programado avance para este trimestre Se realizó el diagnostico interno del proceso de Asistencia Técnica a través de las siguientes actividades: * Participación en la revisión de Documento que contiene la estrategia y los lineamientos conceptuales y metodológicos para la prestación de la asistencia técnica diferencial e integral", Carta Acuerdo No. 466: entre la Organización Internacional del Trabajo (OIT) - Ministerio del Trabajo * Remisión de informe del equipo de IAT, con observaciones y propuestas para el documento en mención. * Socialización interna de ejercicio de análisis de actividades del equipo de IAT, incluyendo instrumentos propios o de otras áreas. * Participación en la discusión con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Ministerio del Trabajo sobre las observaciones remitidas del documento que contiene la estrategia y los lineamientos conceptuales y metodológicos para la prestación de la asistencia técnica diferencial e integral", Carta Acuerdo No. 466. • Análisis, proyección, socialización y argumentación de observaciones documentos Fase 2 (Formación interna del equipo de Asistencia Técnica), de la Carta Acuerdo del Ministerio del Trabajo con la OIT para el fortalecimiento de la asistencia técnica de la Unidad del SPE. • Análisis y revisión de documentos de contenidos programáticos.</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Definir los lineamientos conceptuales y metodológicos para el diseño y asistencia técnica de la Subdirección de Promoción	Aprobar documento final por Subdirección de Promoción	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	50 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre • Cierre de ejecución de la de la Carta Acuerdo del Ministerio del Trabajo con la OIT para el fortalecimiento de la asistencia técnica de la Unidad del SPE (30 de septiembre)
Definir los lineamientos conceptuales y metodológicos para el diseño y asistencia técnica de la Subdirección de Promoción	Elaborar documento inicial de lineamientos conceptuales y metodológicos de diseño y asistencia para el talento humano de la Subdirección de Promoción.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	50 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre • Análisis, proyección, socialización y argumentación de observaciones documentos Fase 1 (Estrategia de Asistencia Técnica), de la Carta Acuerdo del Ministerio del Trabajo con la OIT para el fortalecimiento de la asistencia técnica de la Unidad del SPE. • Gestión de información para la fase 1: Gestión de conocimiento; resoluciones de los GIT; sondeo a prestadores sobre el alcance de la AT. • Planteamiento, socialización y retroalimentación interna al equipo de la Subdirección de un esquema de actividades para sistema informático de seguimiento a la AT. • Apoyo técnico en la definición de requerimientos funcionales, con la OIT para el sistema informático de seguimiento a la AT.
Definir una propuesta de diseño institucional para la prestación de los servicios de las Bolsas de empleo de las instituciones de educación	Consolidar el documento de propuesta con el diseño institucional para la prestación de los servicios de las Bolsas de empleo de las instituciones de educación superior.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Elaborar y expedir la Resolución por medio de la cual se definen las condiciones jurídicas, técnicas y operativas para la autorización de las asesorías técnicas a la Red de Prestadores para promover la inclusión laboral, una vez sea expedido el Decreto	Aprobar los contenidos definitivos de la Resolución y expedición del acto administrativo .	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.
Elaborar y expedir la Resolución por medio de la cual se definen las condiciones jurídicas, técnicas y operativas para la autorización de las asesorías técnicas a la Red de Prestadores para promover la inclusión laboral, una vez sea expedido el Decreto	Elaborar proyecto de resolución que integre los componentes propios del Modelo de Inclusión Laboral como condiciones técnicas y operativas.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Elaborar y expedir la Resolución por medio de la cual se definen las condiciones jurídicas, técnicas y operativas para la autorización de las asesorías técnicas a la Red de Prestadores para promover la inclusión laboral, una vez sea expedido el Decreto	Realizar deliberación del borrador con actores estratégicos internos y externos, previo concepto del asesor jurídico de la Unidad del SPE.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.
Elaborar e implementar un cronograma de trabajo regional con todas las bolsas e instituciones de educación superior para la construcción de una propuesta de atención y una nueva Ruta	Socializar y ejecutar el cronograma regional de trabajo que permita diseñar la prestación de los servicios de las Bolsas de Empleo de las IES y su respectiva implementación a través de la asistencia técnica	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.
Elaborar la Guía Operativa y plan de socialización de la Resolución para la presentación de la solicitud de autorización de las asesorías	Aprobar la Guía Operativa definitiva.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Elaborar la Guía Operativa y plan de socialización de la Resolución para la presentación de la solicitud de autorización de las asesorías técnicas.	Elaborar proyecto de Guía operativa según lineamientos de la Resolución	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.
Elaborar la Guía Operativa y plan de socialización de la Resolución para la presentación de la solicitud de autorización de las asesorías técnicas.	Realizar Deliberación del proyecto de Guía Operativa con actores internos y externos.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.
Elaborar la Guía Operativa y plan de socialización de la Resolución para la presentación de la solicitud de autorización de las asesorías técnicas.	Socializar la Resolución y la Guía Operativa con la Red de Prestadores y aliados.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	0 %	0 %	0 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción.
Estructurar un plan de promoción y relacionamiento de la Unidad del SPE y la Red de prestadores con sectores económicos potenciales para su	Definir la metodología e instrumentos para la elaboración del diagnóstico de identificación de actores y sectores económicos, especialmente con pymes y mipymes para el	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	75 %	75 %	100 %	* Se llevó a cabo el estudio del arte (documentos e instrumentos) que han sido construidos desde la Unidad del SPE y con el apoyo de otros actores para la Gestión Empresarial, dentro de la ruta de empleabilidad que realiza la red de prestadores. * Se realizó reunión con la Oficina de Comunicaciones de la entidad respecto a la estrategia que tienen definida por la Dirección denominada de Relacionamiento

ACCIONES a partir de un enfoque integral de gestión con empleadores	TAREAS en la identificación de vacantes teniendo en cuenta lo relacionado a la	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>posicionamiento de la Unidad del SPE ante la opinión pública. Además, se facilitó información respecto a los gremios con los cuales han logrado un acercamiento para analizar la posibilidad de concentrar nuestra estrategia en uno de estos gremios y/o asociaciones. * Se viene adelantando con Eurosocietal un programa de Gestión, formulación y establecimiento de acuerdos para desarrollar el proyecto con cooperación "Plan de Relacionamiento y Atracción de empresarios". Esta propuesta de acción fue enviada a la dirección para aprobación, con el fin de remitirla a Eurosocietal y firmar la Carta de Acuerdo entre las dos entidades para su ejecución. Para este trimestre no se programó avance, en la reformulación del Plan de Acción. Sin embargo, se realizaron las siguientes actividades: *</p> <p>Se firma la carta de intención interinstitucional con Eurosocietal para desarrollar el proyecto de "Plan de Relacionamiento y Atracción de empresarios", la cual es enviada a Dirección de la Unidad del SPE para su respectiva firma. * Se solicita las base de datos SISE y RUE de Antioquia, Bogotá D.C., Santander, Valle del Cauca, Tolima y Atlántico con el fin de depurarlas e iniciar un proceso de cálculo de muestra probable para la aplicación del instrumento. * Con base en el borrador de encuesta remitida por Eurosocietal se estructura un nuevo instrumento, de acuerdo con las necesidades actuales, con el fin que sea aplicada a empresas denominadas para este ejercicio clientes y no clientes; es decir quienes usan y no el SPE. * El 17 de Septiembre se lleva a cabo una</p>



ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						se valida el instrumento estructurado y se reciben algunas observaciones por parte del equipo técnico de Eurosocietal. * Se inicia proceso de depuración de bases de datos suministradas por SISE y la Subdirección de Administración y Seguimiento, con el fin de establecer el universo y la muestra. Evidencias: * Acta de reuniones * Avance documento metodológico - Plan de trabajo aprobado
Estructurar un plan de promoción y relacionamiento de la Unidad del SPE y la Red de prestadores con sectores económicos potenciales para su posicionamiento, a partir de un enfoque integral de gestión con empleadores	Elaborar un documento diagnóstico con identificación de actores en sectores económicos focalizados en pequeñas y medianas empresas teniendo en cuenta lo relacionado a la nueva realidad generada por la pandemia declarada por la OMS	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	50 %	100 %	No se tiene programado avance para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre * Se solicita las base de datos SISE y RUE de Antioquia, Bogotá D.C., Santander, Valle del Cauca, Tolima y Atlántico con el fin de depurarlas e iniciar un proceso de cálculo de muestra probable para la aplicación del instrumento. * Con base en el borrador de encuesta remitida por Eurosocietal se estructura un nuevo instrumento, de acuerdo con las necesidades actuales, con el fin que sea aplicada a empresas denominadas para este ejercicio clientes y no clientes; es decir quienes usan y no el SPE. * El 17 de Septiembre se lleva a cabo cuarta mesa técnica con Eurosocietal en el cual se valida el instrumento estructurado y se reciben algunas observaciones por parte del equipo técnico de Eurosocietal. * Se inicia proceso de depuración de bases de datos suministradas por SISE y la Subdirección de Administración y Seguimiento, con el fin de establecer el universo y la muestra.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer la articulación con entidades que intervengan en la atención y prestación de servicios a población víctima del conflicto armado y otras poblaciones, especialmente con el sector empresarial.	Capacitar a centros de empleo en inclusión laboral de personas con discapacidad.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	75 %	100 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre * Han terminado el curso virtual de inclusión laboral de personas con discapacidad, 66 empleados de prestadores del servicio público de empleo correspondientes a 23 centros de empleo de 8 prestadores del SPE a nivel nacional. * Se está impartiendo el curso virtual con la participación de otros 134 funcionarios de prestadores del servicio público de empleo. Justificación de avance: La diferencia en el avance frente al programado, obedece a que la meta anual es capacitar 40 centros de empleo y se logró capacitar en este trimestre a 20 centros de empleo. * Han terminado el curso virtual de inclusión laboral de personas con discapacidad, 165 funcionarios de prestadores del servicio público de empleo pertenecientes a 51 centros de empleo. * Se está impartiendo el curso virtual con la participación de otros 109 funcionarios de prestadores del servicio público de empleo. - La diferencia en el avance frente al programado, obedece a que la meta anual es capacitar 40 centros de empleo y se logra capacitar en este trimestre a otros 28 centros de empleo. Se aplazó el lanzamiento del reconocimiento, el cual se va a realizar en el marco de la jornada de inclusión laboral. Se pretende dar cumplimiento a la meta que se estableció para el III trimestre, en el IV trimestre para un cumplimiento del 100%.
Fortalecer la articulación con entidades que intervengan en la atención y	Consolidar la articulación interinstitucional con el fin de promover la	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	40 %	40 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre - Asistencia a reuniones convocadas por la UNP de forma mensual (PreCERREM y CERREM), el cual tiene como objetivo ingresar a la

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
servicios a población víctima del conflicto armado y otras poblaciones, especialmente con el sector empresarial.	con enfoque de género.					<p>han sido direccionadas a la Unidad del SPE como medidas complementarias. - Asistencia a reunión con la Consejería Presidencia para la Estabilización y la Consolidación, y con el asesor responsable de la estrategia de empleabilidad de la Vicepresidencia de la República en el marco del Pacto de Mujer Rural del PND, con el fin de conocer dicha estrategia y ver posibles sinergias. - El 23 de abril se asiste a la reunión de Alta Instancia de Género de Gobierno convocada por la Consejería Presidencia para la Estabilización y la Consolidación, y la Vicepresidencia de la República con el fin de presentar las acciones que se vienen adelantando para el cumplimiento de los indicadores PMI en materia de Género en época de pandemia COVID-19. - El 13 de mayo se asiste a reunión con el Equipo Técnico Productivo de Enfoque de Género del PNIS, con el fin de conocer el Programa PNIS, su alcance y articulación con el mismo. - Asistencia a reuniones con el Ministerio del Trabajo - Grupo de interno de trabajo para las víctimas y la equidad laboral con Enfoque de Género - con el fin de fortalecer la implementación de la ruta de empleo con enfoque de género. - Asistencia a reuniones con la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer con el objetivo de ofrecer los servicios de gestión y colocación a las mujeres que se acercan a buscar ayuda a través de las Secretarías de la Mujer y están interesadas en ingresar al mercado laboral formal. * Asistencia a reuniones convocadas por la UNP de forma mensual (PreCERREM y CERREM), el cual tiene como objetivo</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>Unidad del SPE como medidas complementarias. * El 7 de julio la Unidad del SPE participa en el Foro “La Equidad de Género debe ser la prioridad en la nueva normalidad” programado por el Comité de Equidad de Género de la ANDI, con el fin de dar a conocer la ruta de empleabilidad del SPE y la estrategia de inclusión laboral con enfoque de género. * El 6 de agosto se lleva a cabo reunión con la Consejería Presidencial para la estabilización y consolidación, y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer con el fin de revisar los avances y recibir recomendaciones tendientes al cumplimiento del indicador de género del PMI a cargo de la Unidad del SPE. * Junto con OIT se vienen realizando mesas técnicas con el fin de diseñar una formación virtual dirigida a la red de prestadores y al equipo de la Unidad del SPE, con el fin de promover la empleabilidad con enfoque de género, para lo cual se definió la Ficha Nota Concepto en la cual se establece el objetivo, metodología, fases, cronograma, temáticas, población objetivo, productos y resultados esperados. * El 25 de Septiembre se asiste a la Mesa Técnica de Diálogo entre la Alta Instancia de Género de Gobierno y la Instancia Especial de Mujeres, en donde se expuso las acciones que se vienen desarrollando en favor de las mujeres en el marco del PMI. * El 29 de Septiembre se asiste a la Alta Instancia de Género de Gobierno con el fin de presentar ante la Consejería Presidencial para la Estabilización y Consolidación los avances del II Trimestre del Indicador</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Fortalecer la articulación con entidades que intervengan en la atención y prestación de servicios a población víctima del conflicto armado y otras poblaciones, especialmente con el sector empresarial.	Desarrollar de un piloto para la atención a mujeres, donde los prestadores del SPE brindarán los servicios de gestión y colocación de empleo, buscando la inserción al mercado laboral de las mujeres que se adecuen al perfil solicitado por las empresas part	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	40 %	40 %	100 %	<p>No hay avance programado para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre * En articulación con la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y el Ministerio del Trabajo se viene trabajando en la ejecución de un piloto para la ruta de atención con enfoque de género, en la cual se integra las Secretarías y Casas de la Mujer de Medellín y Santander, para lo cual se define una ruta de atención para las mujeres que se acerquen a dichas oficinas, una capacitación con el fin de dejar capacidad instalada a las mismas.</p> <p>* El 10 de Agosto se lleva a cabo capacitación a los funcionarios de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género de Santander y de la Casa de la Mujer Empoderada de Bucaramanga. *</p> <p>El 20 de Agosto se lleva a cabo capacitación a los funcionarios de la Secretaría de la Mujer de Envigado y de Antioquia. * El 16 de Septiembre se lleva a cabo jornada de socialización de la Estrategia de Inclusión Laboral con enfoque de Género a los prestadores públicos de Medellín. * El 23 de Septiembre se lleva a cabo jornada de socialización de la Estrategia de Inclusión Laboral con enfoque de Género a los prestadores públicos del departamento de Santander. *</p> <p>Elaboración de un folleto informativo donde se indique los pasos que se deben llevar a cabo para realizar el proceso de Autoregistro en SISE, con el fin que sirva de insumo para la ruta de atención con enfoque de género que se viene adelantando en articulación con la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y el Ministerio del Trabajo.</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA DE PROMOCIÓN	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
articulación con entidades que intervengan en la atención y prestación de servicios a población víctima del conflicto armado y otras poblaciones, especialmente con el sector empresarial.	documento propuesta de estrategia de inclusión laboral para jóvenes.					<p>trimestre No se tiene programado avance para este trimestre -</p> <p>Construcción de la Estrategia de inclusión laboral a Jóvenes a través del Servicio Público de Empleo. El equipo de jóvenes ha venido construyendo la estrategia empleo joven 4.0 "apuesta por la empleabilidad juvenil para la transformación digital" cuya presentación a la dirección se realizó el 26 de junio de 2020. La estrategia es una iniciativa en fase de formulación por parte de la entidad que tiene como objetivo fortalecer la empleabilidad de la población joven en Colombia y mejorar su inserción en el mercado laboral, a partir de la implementación de acciones que aprovechen las potencialidades de transformación digital del sector productivo. El documento se encuentra en revisión del Subdirector de Promoción. Otros de los objetivos de la estrategia se enfoca a fortalecer la ruta de empleo que se ofrece en la actualidad a los jóvenes, identificando las barreras y ajustes pertinentes; responder desde la estrategia a los retos generados por la reconfiguración del mercado laboral con la transformación digital y a promover escenarios de articulación interinstitucional (Ministerio de las Tecnologías u otras) que aporten a la reconversión laboral y a la estrategia de empleabilidad de jóvenes. -</p> <p>Participación en la estrategia "Más jóvenes en el Estado". El Gobierno nacional, a través del Departamento Administrativo de la Función Pública, en coordinación con la Presidencia de la República por medio de la Consejería Presidencial para la Juventud (CPJ),</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>son los mecanismos que tienen para ingresar al servicio público, con el fin de generar oportunidades de empleo y disminuir las barreras de acceso al mercado laboral. Para desarrollarlo, se ha generado una alianza interinstitucional con el Departamento Administrativo de la Función Pública cuyo actor institucional del sector trabajo es la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo, y que se rige por lo determinado en el Decreto 2365 de 2019, por el cual se reglamenta el Artículo 196 "GENERACIÓN DE EMPLEO PARA LA POBLACIÓN JOVEN DEL PAÍS". Promover la vinculación de jóvenes sin experiencia al servicio público. Atendiendo el Decreto 2365 del 2019 la Función Pública y la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo generan una alianza para dinamizar el acceso de jóvenes al servicio público, creando la circular No 100-0002-2020 dirigida a las áreas de talento humano y secretarías generales de las entidades públicas con el fin de que se identifiquen y reporten vacantes y nuevos empleos en el sistema de información del servicio público de empleo. Se convocó a la Red de Prestadores Públicos de Bogotá (Agencias de Gestión y Colocación de las CCF, APE SENA y Entes Territoriales) como intermediadores en el proceso de vinculación con el fin de socializar la estrategia de empleo público para jóvenes. La Función Pública y la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo socializan bajo la Directiva Presidencial 001 del 2020 a Directores de Recursos Humanos y Secretarios Generales de Entidades Públicas la ruta de acceso de</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						vacantes, el 27 de febrero del 2020. Se ha realizado el apoyo para la construcción del paso a paso para que las entidades y los buscadores reconozcan los pasos de la estrategia publicada en la página web de la Función Pública. Además se implementaron los ajustes tecnológicos necesarios para este programa en la tecnología del Servicio Público de Empleo <a href="http://www.serviciodeempleo.gov.co">www.serviciodeempleo.gov.co</a> para la atención de jóvenes y Entidades Públicas y se crea un micrositio en la Bolsa Única de Empleo BUE como repositorio de vacantes del programa, la cual podrá ser consultada por los jóvenes <a href="http://www.buscadordeempleo.gov.co/jóvenes">www.buscadordeempleo.gov.co/jóvenes</a> . Actualmente se están llevando a cabo reuniones con el prestador APE SENA, para revisar los ajustes que harían en su sistema de información para la operación del programa. Se ha realizado el acompañamiento a las entidades que se han contactado con la Unidad del SPE y con el Departamento Administrativo de la Función Pública, para brindar la información de referencia, realizar los contactos con los prestadores y realizar la respectiva publicación de las vacantes. A la fecha se han publicado 71 vacantes, se han dado 2 colocaciones, se han postulado 69 buscadores y han participado 6 entidades.
Fortalecer la articulación con entidades que intervengan en la atención y prestación de servicios a	Mantener alianzas en desarrollo con la UARIV, DPS, y otros posibles aliados, además de identificar y articular las entidades y	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	75 %	75 %	100 %	UARIV 1. Durante este primer trimestre, se avanzó en la revisión del con la Subdirección Técnica de la UARIV, en el contenido del Anexo al Documento Técnico para su posterior firma por las dos Entidades. (Se anexa documento técnico). 2. Así mismo, se avanzó en el



ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
víctima del conflicto armado y otras poblaciones, especialmente con el sector empresarial.	permitir dar cumplimiento a los indicadores y compromisos establecidos en el marco del Acuerdo de Paz					<p>y se definió la estructura de las variables que contiene la información de víctimas registradas y colocadas semestralmente. (Se anexa formato de estructura, acta y de reunion de conectividad a la carpeta FTP UARIV).</p> <p>3. Se solicita y actualiza ante la UARIV, la información de los usuarios de acceso a consulta individual, cruces masivos y webservice. 4. Se continúa avanzando con UARIV en la articulación de estrategias, programas entre otros, liderados por la Unidad dirigido a población víctima del Conflicto Armado. Se anexan actas de reuniones sobre lo señalado ARN 1. Durante este primer trimestre se continúa avanzando con la ARN, en los compromisos del Convenio.</p> <p>Así mismo, se remite a la ARN propuesta de Minuta para su revisión y posterior firma. (Se anexa minuta). Se anexa cronograma de articulacion con estos actores - Estudios previos versión final y minuta remitida a la ARN para suscripción del convenio interadministrativo. - Reunión el 24 de junio del 2020 entre la Unidad del SPE y la ARN con el fin de establecer los lineamientos y variables para la elaboración del anexo técnico para el intercambio de información entre las dos entidades. - El 26 de mayo del 2020 se llevó a cabo la socialización del programa Empléate liderado por el DPS y con el apoyo de la red de prestadores. - El 14 de mayo del 2020 se llevó a acabo el primer Subcomité de Intercambio de información citado por la UARIV. - El 15 de mayo del 2020 se asistió al primer Subcomité de Generación de Ingresos convocado por la UARIV. UARIV 1. El día 10 de julio se realizó el primer informe semestral de</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>través del recurso FTP y se informó mediante correo electrónico a la Red Nacional de Información las características de los datos remitidos. 2. Se participó en la segunda sesión del subcomité de Generación de Ingresos, liderado por la UARIV. 3. Se participó en la Segunda Sesión Subcomité de Reparación Colectiva. 4. Se solicitó y recibió respuesta a través de la carpeta FTP por la UARIV, acerca de la información contenida en la Encuesta Única de Caracterización relacionada con todas las preguntas en temas de empleabilidad. 5. En el mes de junio el Subdirector de Promoción de la Unidad del SPE, expuso ante el Subcomité de Generación de Ingresos, la estrategia de inclusión laboral para víctimas del conflicto armado 2020. 6. En el mes de julio se desarrolló una mesa de trabajo, con el objetivo de socializar la oferta de servicios relacionada con las estrategias que lidera la Unidad del SPE, en temas de empleabilidad. Lo anterior, con el fin de lograr una mayor articulación en el territorio. 7. Se atendió y brindó respuesta al requerimiento del Informe Anual, solicitado por la Honorable Corte Constitucional. 8. En el mes de agosto, el Subdirector de Promoción de la Unidad del SPE, participó en la Jornada de la Oferta Institucional de la SNARIV, con el objetivo de presentar la línea que tendrá el proyecto para víctimas 2020. ARN 1. En el tercer trimestre, se llevó a cabo una mesa de trabajo entre las áreas misionales y técnicas de la ARN y de la Unidad del SPE, con el objetivo de analizar y acordar los lineamientos a tener en cuenta para la elaboración del intercambio de información, entre las</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						postconflicto ante los directivos de la Unidad del SPE, la importancia de suscribir el convenio con la ARN. 3. De igual forma, se llevó a cabo una mesa de trabajo con el área contractual de la Unidad del SPE, con el objetivo de validar la información a incluir en el plan de adquisiciones acerca del nuevo convenio interadministrativo, pendiente de suscribir con la ARN. 4. También, y conforme a lo solicitado por las oficinas de Contractual y Jurídica de la Unidad del SPE, se ajustaron en repetidas oportunidades los documentos de estudio previo y propuesta de minuta aprobada que ya estaban acordadas en el mes de mayo del 2020. En ese contexto, es importante señalar que en el mes de agosto nuevamente fue remitida a la ARN, con el fin de solicitar su aprobación, para continuar con el proceso de suscripción del convenio que se viene adelantando.
Fortalecer la articulación con entidades que intervengan en la atención y prestación de servicios a población víctima del conflicto armado y otras poblaciones, especialmente con el sector empresarial.	Reconocer a Centros de empleo como inclusivos para la atención de personas con discapacidad	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	40 %	0 %	0 %	No hay avance programado para este trimestre No se tiene programado avance para este trimestre Se actualizaron los "Criterios de reconocimiento e instructivo para la postulación al reconocimiento de prestadores inclusivos para personas con discapacidad" con énfasis en atención NO presencial y que se presentarán en la jornada inclusión laboral el 1 de octubre del 2020 Justificación no cumplimiento de avance en 3er trimestre Se aplazó el lanzamiento del reconocimiento, el cual se va a realizar en el marco de la jornada de inclusión laboral. Se pretende dar cumplimiento a la meta que se estableció para el III trimestre, en el IV trimestre para un cumplimiento del

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Prestar asesoría técnica a los Prestadores de la Red del SPE, en la implementación de los ajustes a la ruta de empleabilidad para la población migrante proveniente de Venezuela.	Construir la Guía de acciones de inclusión laboral para población migrante proveniente de Venezuela y socializarla a toda la red de Prestadores a través de transferencias de conocimiento.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	75 %	100 %	100 %	<p>La Guía ya fue construida y se encuentra en proceso de validación para posterior diagramación. Las acciones de inclusión laboral para la población migrante proveniente de Venezuela fueron socializadas a la Red de Prestadores del SPE el 10 de marzo de 2020 durante la "Jornada de Inclusión Laboral para población migrante proveniente de Venezuela". Se elaboró la propuesta de estrategia para la atención a la población migrante proveniente de Venezuela y se presentó a Henrique Sosa, enlace de Consejería Presidencial para la Gestión y el Cumplimiento, el 22 de abril de 2020. Se socializó a la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo la Guía para la atención a la población migrante proveniente de Venezuela, con ISBN 978-958-52830-0-8, a través del oficio SPE-SP-2020-EE-2330 del 14 de julio de 2020. Dicho oficio fue enviado a través de correo electrónico el mismo 14 de julio. Adicionalmente, la Guía fue enviada en el Boletín Laboral No. 012 de la Unidad del SPE y el Boletín informativo # 3 del portal web Empleo Sin Fronteras del Ministerio del Trabajo. Se creó y se lanzó el curso virtual en Moodle sobre atención a población migrante proveniente de Venezuela. El 18 de agosto, se envió correo electrónico a la Red de Prestadores en el que se informó la existencia del curso y se invitó a los equipos de trabajo de las agencias y bolsas de empleo autorizadas a tomarlo. Adicionalmente, se publicó la invitación a tomar el curso en el Boletín Laboral No. 015 de la Unidad del SPE y el Boletín informativo # 4 del portal web Empleo Sin Fronteras</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Realizar documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo orientado al intercambio de información de vacantes y la creación de una ruta de movilidad laboral	Consolidar las buenas prácticas y resultados aplicables obtenidos de la gestión efectuada para avanzar en la integración de los SPE pertenecientes a los países interesados del Acuerdo de Quito, con apoyo de OIT.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	60 %	100 %	Formulación de propuesta de términos de referencia con las necesidades para el análisis y revisión del estado normativo, organizacional y tecnológico, con el fin de establecer las estrategias que conduzcan a lograr la integración regional de los servicios públicos de empleo de los países del Pacto de Quito, orientado a crear una ruta para facilitar la movilidad laboral internacional. Presentación de la misma a OIT, OIM y Min Trabajo para su apoyo financiero y asistencia técnica de desarrollo. 1. Elaboración y presentación de avances y resultados obtenidos hasta el momento, sobre la gestión efectuada para avanzar en la integración de los SPE 2. Reunión efectuada con OIT para la revisión de los términos de referencia para la contratación de la consultoría. Elaboración del "Informe de Gestión, balance, Buenas Prácticas y Resultados de la Integración Regional de los SPE, el cual fue actualizado con la información ampliada de objetivos y resultados acordados con Ecuador en la Nota Concepto, actualización de los avances con corte al tercer trimestre del año, ampliación con los escenarios de participación, retos, buenas prácticas y conclusiones. Ajustes de edición y descripción de imágenes para lectura por voz para personas con discapacidad. Justificación: Dado el avance en las acciones desarrolladas con Ecuador para la Integración de los SPE, lo que significó un avance en el registro de sus resultados en el informe objeto de esta actividad, la ampliación y complemento de este, se presenta un cumplimiento mayor porcentual al

ACCIONES	TAREAS	SUBDIRECCIÓN DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Realizar documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo orientado al intercambio de información de vacantes y la creación de una ruta de movilidad laboral	Realizar la identificación de las entidades y representantes del gobierno nacional y de los 11 países del Acuerdo de Quito, que deben ser contactados para gestionar la iniciativa de integración de los SPE.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	100 %	100 %	100 %	<p>1. Gestión y ejecución de primera reunión del equipo impulsor (Perú, Ecuador, Bolivia y Colombia) con directivos de sus SPE para la integración regional de estos (4 de febrero de 2020) para presentar la iniciativa y establecer compromisos conjuntos. 2. Consolidación y registro de información en Nota Conceptual y Mapa de Riesgos del capítulo Colombia, finalizados y cargados en carpeta compartida de los países del Grupo Impulsor creada. 3. Inclusión en Nota Conceptual de entidades y representantes de los Gobiernos nacionales de Ecuador, Bolivia, Perú y Colombia pertenecientes al equipo impulsor. 1. Consolidación de primera propuesta de base de actores. 2. Consolidación de nota concepto sobre la iniciativa de Integración Regional de los SPE revisada por OIT y socializada a Ministerio de Trabajo de Colombia. Justificación del porcentaje reportado: La base de actores fue entregada al Subdirector de Promoción para observaciones, que para corte del presente informe estaban pendientes de ser recibidas. 1. Aprobación del mapa de actores de la iniciativa de integración regional por parte del subdirector de Promoción y posterior actualización del mismo con representantes de Brasil, Bolivia y República Dominicana. Así mismo, se actualizaron los representantes de Perú, Ecuador y Chile. 2. Actualización y ampliación de contenido técnico de la Nota Concepto del proyecto de Integración Regional de los SPE revisada y aprobada por las dos entidades. 3. Aval del prototipo de bolsa de vacantes para la integración de los SPE entre el Ministerio de Trabajo de</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						presentación del mismo en el marco del Taller Temático del Proceso de Quito efectuada en octubre ante sus países miembros
Realizar documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo orientado al intercambio de información de vacantes y la creación de una ruta de movilidad laboral	Elaborar con apoyo de OIT, un análisis comparativo de los SPE de los países del equipo impulsor (Colombia, Perú y Ecuador) con los elementos técnicos comparables para integrar los Servicios Públicos de Empleo de los 3 países priorizados	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	65 %	100 %	1. Revisión documental, consolidación y registro de información en matriz comparativa de temas funcional, organizacional y de movilidad transnacional de los SPE de Colombia, Ecuador, Perú y Bolivia. 2. Asistencia directa al enlace técnico de Ecuador para registrar la información en la matriz. 1. Levantamiento de información, consolidación y registro de la información primaria obtenida con datos de temas funcional, organizacional y de movilidad para los SPE de Colombia y Ecuador (Información del último país aportada por Min Trabajo Ecuador) 2. Documento comparativo resumen de información de referencia de los SPE de España, Chile, Austria, Suecia, Dinamarca y Canadá 1. Gestión para contar con un estudio normativo y de recomendaciones para el proceso, con apoyo de OIT, con el fin de tener un documento que identifique las necesidades organizacionales, económicas, políticas y sociales para el logro de la iniciativa. 2. Reuniones con el equipo consultor y OIT para iniciar el estudio y realizar los primeros intercambios de información de antecedentes y avances alcanzados por la Unidad. Lo anterior, para dar inicio al estudio normativo y de recomendaciones. 3. Intercambio de información de datos solicitados por OIT de Colombia y Ecuador, aportados por los dos países para el desarrollo del estudio anteriormente referido Justificación: Dado el avance desde la

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						información secundaria para Perú y Bolivia informada en reporte del tercer trimestre, y el actual trabajo adelantado con OIT para complementar el mismo, se presenta un cumplimiento mayor porcentual al esperado frente a esta tarea.
Realizar documento con el balance y los resultados de las actividades realizadas para promover la integración regional de los servicios públicos de empleo orientado al intercambio de información de vacantes y la creación de una ruta de movilidad laboral c	Promover espacios de discusión con las entidades designadas por los gobiernos que sean contactados con apoyo de OIT, para acordar una estructura única de información que pueda ser intercambiada entre estos.	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	50 %	100 %	100 %	No hay avance programado para este trimestre 1. 2 Reuniones efectuadas con Ministerio de Trabajo para el fortalecimiento de la iniciativa de integración regional. 2. Reuniones con el Ministerio de Trabajo de Ecuador para la consolidación de un plan de trabajo binacional 3. Gestión de reunión entre equipos técnicos de la Unidad del SPE y el Ministerio de Trabajo de Ecuador con el fin de actualizar el plan de trabajo para el piloto de intercambio de información de vacantes. Se da cumplimiento a esta actividad así: 1. Se desarrollaron encuentros entre Mintrabajo Ecuador y la Unidad del SPE y sus áreas transversales, para concertar los contenidos del plan de acción (4 reuniones del 29/04/20; 21/05/20; 26/06/20; 28/07/20), dentro del cual se establece una línea de trabajo para desarrollar un piloto de Intercambio de Vacantes Colombia - Ecuador como modelo para su réplica en los demás países interesados; el plan es aprobado por las dos entidades en julio 2020. Derivado de ello se efectúan 4 mesas técnicas especializadas en tecnología (09/07/20; 27/07/20; 11/08/20; 14/08/20), intercambio y validaciones de información mediante correos electrónicos y aplicación de método automático de validación y notificación. Como resultado se obtiene la propuesta



ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						mapeo de variables que incluye: análisis de cada variable, homologación de campos, ingreso de variables de uso de Ecuador en la base de datos, desarrollo del validador de datos exclusivo para Ecuador e intercambio de muestras gracias a la retroalimentación de criterios técnicos entre los países (ajuste de la información) sobre cómo debe enviarse la información. Justificación: El cumplimiento del 100% de la meta se da, debido al objetivo de presentar un prototipo de intercambio de vacantes en funcionamiento, con variables acordadas e información real, el 20 de agosto ante delegados de cancillerías, carteras del sector trabajo de los países partícipes del Proceso de Quito y organismos internacionales invitados (OIM, PNUD, ACNUR y OIT) en el Taller Temático, lo cual significó adelantar el cumplimiento de la tarea propuesta para este mes. Como se señaló en la justificación registrada desde su inicio, se cumplió con el 100%, por lo cual se anexó el link en el cual se evidencia el prototipo, el cual contiene la estructura de variables, ya que se refiere a un desarrollo tecnológico con los datos en este contenido. En todo caso se aportan pantallazos del mismo en un documento según lo solicitado, denominado "5. Bolsa de Vacantes"
Revisar, ajustar y diseñar las propuestas de servicio de atención e instrumentos y herramientas del modelo de inclusión laboral	Construir conjuntamente entre la Unidad y las Bolsas de Empleo de las IES una propuesta de ajustes y diseño de los instrumentos y herramientas en la	SUBDIRECCIÓN DE PROMOCIÓN	75 %	75 %	100 %	Se realizó documento de caracterización de las Bolsas de Empleo de las IES afiliadas a ASCUN y la Red Renace. Se socializó documento a Dirección de la Unidad y Junta Directiva de Ascun. Informe publicado en Revista seriada "Pensamiento Universitario" de la Asociación Colombiana de Universidades, de Marzo 2020. Se

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
al fortalecimiento de los servicios de gestión y colocación y de asistencia técnica a las Bolsas de Empleo	servicios de gestión y colocación, a partir de la caracterización del funcionamiento ac					<p>caracterización de las Bolsas de Empleo de las IES con las respuestas de las IES asociadas a ACIET, REDTTU incluidas en las gráficas y análisis correspondiente . En total se obtuvo participación de 99 IES encuestadas, Los días 31 de agosto y 1ro de septiembre, la subdirección de Promoción presentó a los directores ejecutivos de las agremiaciones de IES ASCUN y RED TTU, la propuesta de agenda de trabajo de DISEÑO INSTITUCIONAL BOLSAS DE IES - 2020, presentando los resultados e información obtenida de los diversos ejercicios de caracterización del funcionamiento de las Bolsas IES, la propuesta de encuentros nacional y talleres regionales con las IES para la construcción conjunta del diseño institucional de las Bolsas de empleo, y el objetivo de actualización de la normatividad vigente en materia de prestación de los servicios de gestión y colocación (procesos de autorización y asesoría técnica), con base en la toda la información recolectada. El día 2 de septiembre, se tuvo reunión con coordinadores de Bolsas de empleo de IES, que son a la vez representantes de los nodos regionales de oficinas de egresados de IES, agremiados en la Red Renace, en la cual se les presentó la propuesta de agenda de trabajo de DISEÑO INSTITUCIONAL BOLSAS DE IES - 2020, presentando la información obtenida de los diversos ejercicios de caracterización del funcionamiento de las Bolsas IES, la propuesta de encuentros nacional y talleres regionales con las IES para la construcción conjunta del diseño institucional de las Bolsas de empleo, y</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						<p>normatividad vigente en materia de prestación de los servicios de gestión y colocación (procesos de autorización y asesoría técnica), con base en la toda la información recolectada. Con los resultados consolidados del Diagnóstico para el fortalecimiento de la prestación de los servicios de gestión y colocación de las Bolsas de empleo 2019, se elaboró junto con la subdirección de tecnología, un tablero de visualización interactiva de estos resultados, usando el aplicativo institucional de analítica denominado "Tableau", constituyéndose este tablero en otro documento de caracterización de las Bolsas de empleo de IES que hacen parte de la red de prestadores del SPE. Finalmente, en el Capítulo 2 del borrador del documento de la propuesta de diseño institucional para la prestación de los servicios de las Bolsas de empleo de las instituciones de educación superior, ya está escrito toda una sección de análisis de los resultados finales y consolidados del Diagnóstico para el fortalecimiento de la prestación de los servicios de gestión y colocación de las Bolsas de empleo 2019. A esto se suma, la escritura de un acápite de 5 páginas sobre la trazabilidad y validez técnica del diagnóstico de caracterización dentro del borrador del "DOCUMENTO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO CON RELACIÓN A LA ATENCIÓN DIFERENCIAL CON BOLSAS DE EMPLEO DE LAS IES", que fue enviado por la Subdirección de Promoción a la Dirección General el pasado 8 de septiembre, y dentro del cual se describe con mayor detalle la metodología y caracterización técnica</p>

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	META	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
						estadísticas de la caracterización de las Bolsas IES realizada.